

- **ONT-**  
ONT-POLDEREN EN ONT-SPANNEN  
OVER HET PERSPECTIEF VAN NIEUWE ARENA'S
- CRISISBESTENDIGE ASOM-LABs VOOR EEN DUURZAME TOEKOMST
- ASOM CASE INTERACTIEF ORGANISEREN: EEN GEVAAR VOOR ZWAKKE DIRECTIES!
- STAD ZOEKT BOER GAAT INTERNATIONAAL, AASP 2010 VOOR AMSTERDAMSE GEMEENTEPOLITIEK, ADVIES ROODNOOT
- CREATIEVE REGIO'S: WERK AAN DE WINKEL! NIEUW: ASOM BEREKENT VASTE PRIJZEN EN DRAAGT ZELF 25% BIJ!
- ANNELIES BOUTELLIER: ONDERWIJSAGENDA RUIJTE AAN DE DOCENT
- BEHOEFTE AAN FILES!

Lees hierna de volledige berichten. Vriendelijke verzoek de voorjaarsbrief onder de eigen achterban te verspreiden.

---

- **ONT-**  
ONT-POLDEREN EN ONT-SPANNEN  
OVER HET PERSPECTIEF VAN NIEUWE ARENA'S

In 2010 bestaat het ASOM netwerk voor interactiviteit en dialoog 10 jaar. Dit feestelijke feit willen we onder andere vieren met de publicatie van een boek met als werktitel **ONT-**. De afgelopen jaren heeft ASOM een kwaliteit ontwikkeld om complexe maatschappelijke en bedrijfskundige vraagstukken samen met direct betrokkenen om te zetten in heldere ontwerp-agenda's. Deze kernkwaliteit zetten we nu in voor een ont-structurering van de ondoorzichtige beheersprocessen die ons wonen en werken zijn gaan bepalen. **ONT-** is een aanval op de stroperigheid van het polderen, het vooruit schuiven van problemen en het onvoldoende verzilveren van kansen. Niet alleen de politiek laat daarvan voorbeelden zien, ook het bedrijfsleven en de derde sector lijdt aan deze ziekte. Het boek De Prooi over de teloorgang van ABN AMRO (en ons toezichtstelsel) van Jeroen Smit illustreert deze stroperigheid ten voeten uit. **ONT-** elimineert spanningen die de samenleving hier en over de grenzen op een dood spoor doen belanden. Spanningen die veroorzaakt worden door kortetermijn denken, het uitsluiten van grote groepen burgers van werk en welzijn, en het onvoldoende ontwikkelen van verbeeldingskracht. Een proces van **ONT-**spannen is nodig om ruimte te maken voor nieuwe praktijken van werken en wonen. We zullen moeten werken aan nieuwe arena's waarin we gezamenlijk ontmoetingen ontwerpen en van betekenissen voorzien. **ONT-** wordt het passend vervolg op **Internoveer!** uit 2004

Over **ONT-** schrijven kernleden en flying experts. Ook schrijvers van buiten ASOM zijn welkom. Graag reageren via het reactieformulier. Eindredacteur is Giep Hagoort.

---

- **ASOM-LABs STELLEN ONTWERP-AGENDA'S OP**

De afgelopen jaren heeft ASOM op basis van haar internovatieve aanpak op talloze terreinen rondetafels georganiseerd, zowel in opdracht als op eigen initiatief. Deze terreinen zijn bijvoorbeeld onderwijs, arbeid, mobiliteit, platteland, creatieve regio's

en innovatie. Steeds meer stonden deze tafels in het teken van het gemeenschappelijk opstellen van een ontwerpagenda voor een bepaald thema. Naast deze interactiviteit stond ook duurzaamheid centraal (people, profit, planet) en is in het laatste jaar tegemoet gekomen aan de eis om de ontwerpagenda's ook crisis proof te maken. Zo'n ontwerpaanpak-met-resultaat wordt samengevat in de naam ASOM-LABs. Daarnaast is het mogelijk om vanuit ASOM-LABs ook adviesrapportages op te stellen, matchingsessies te organiseren en verkenningen omtrent nieuwe doelgroepstrategieën te ontwikkelen. ASOM-LABs worden in de eigen organisatie of regio geïnstalleerd en tevens op internet geplaatst. Zo wordt op flexibele wijze een innovatie-impuls gerealiseerd. Wat blijft is de internovatie-formule van het ASOM-Schip: het combineren van het Strategisch Motief (stuurhut), het opzetten van een Interactieve ProcesArchitectuur (spanten) en het gemeenschappelijk vaststellen van een ImplementatiePlan (koers).

Neem contact op met de cast van ASOM (zie website) voor een eerste idee-uitwisseling.

---

## • ASOM CASE INTERACTIEF ORGANISEREN: EEN GEVAAR VOOR ZWAKKE DIRECTIES?

Netwerkliden van ASOM worden regelmatig ingeschakeld om innovaties in bedrijven en instellingen te realiseren. Binnen een specifiek te vormen team wordt de aanpak intern doorgesproken en met de opdrachtgever gecommuniceerd waarbij de eis van interactiviteit met het personeel de inzet vormt. In het Strategisch Motief komt standaard en op openhartige wijze de kwaliteit van het management aan bod. Dit is niet vrijblijvend want er worden gelijk verbeteracties gaande het proces afgesproken. Dit is iets wat ASOM 'versnelling' noemt want het is niet nodig te wachten op dikke adviesrapporten om performances direct te verbeteren. In de praktijk gaan leidinggevendenden altijd met deze acties accoord en gaandeweg wordt duidelijk dat dergelijke acties bijdragen aan het succes van de implementatie.

Zo niet in bedrijf X waar een ASOM-team een cultuurveranderingsproject in gang heeft gezet. In de verschillende rapportages -op basis van interactie met het personeel- stonden verbeteringsacties genoemd die ook gericht waren op het MT en zijn voorzitter. Zonder nadere uitleg werd het contact met het ASOM-team verbroken en de contactpersoon op een zijspoor gezet. Ondanks aandringen wilde de directie geen toelichting geven al bereikte ASOM wel verontrustende signalen van individuele MT-leden. Een nieuw bestuur heeft inmiddels de directeur van zijn post ontheven en een interim aangesteld. Deze case maakt duidelijk hoe indringend de interactieve methode van ASOM is en dat directies niet buiten schot kunnen blijven als het gaat om verandering en innovatie.

---

## • STAD ZOEKT BOER GAAT INTERNATIONAAL, AASP 2010 voor Amsterdamse gemeentepolitiek, Advies Roodnoot

Op 17 juni 2009 wordt (in de middag) de Engelstalige editie van Stad zoek Boer gepresenteerd onder de titel Strong City Strong Countryside. Tijdens een korte presentatie zullen John Huige (co editor) en Jeroen Vis (directie Platteland LNV) ingaan op de internationale aspecten van de relatie stad en platteland.

Op 6 mei jl hebben de zes fracties uit de Amsterdamse gemeenteraad een Amsterdam Agenda voor Stad en Platteland 2010 (AASP 2010) ontvangen. Deze agenda is samen met een groep actieve Amsterdammers opgesteld. Doel van AASP 2010 is de gemeentelijke politiek bewust maken van kansen die de relatie stad en platteland in deze crisistijd biedt. AASP 2010 biedt diverse voorstellen en ideeën die opgenomen kunnen worden in de verschillende verkiezingsprogramma's die voor de gemeentelijke verkiezingen van maart 2010 worden opgesteld. De agenda is te downloaden via de website.

ASOM heeft samen met Rabobank Utrecht en Vrede van Utrecht financieel bijgedragen aan een adviesstudie naar de toekomst van Roodnoot, een monumentaal boerderijcomplex langs de A2 ter hoogte van Leidsche Rijn te Utrecht. Kunstenaarsgroep De Maan speelt een kernfunctie in het advies dat is opgesteld door John Huige.

---

## • CREATIEVE REGIO'S: WERK AAN DE WINKEL! Nieuw: ASOM berekent vaste prijzen en draagt zelf 25% bij!

ASOM houdt zich de laatste drie jaren actief bezig met de opkomst en versterking van creatieve regio's. Wat begonnen is in het Strokasteel van kunstenaar Sjoerd Wagenaar te Veenhuizen is uitgelopen op een reeks rondetafels, seminars en een speciale brochure over het model Deventer. Ook treden ASOM-teams op in de regio's om het belang van creatieve regio's toe te lichten (van Sneek, via Groningen/Assen, Meppel, Amsterdam en Utrecht tot aan Heerlen). Ook is een speciale workshop verzorgd in opdracht van LNV/Kasteel Groeneveld tijdens het Groeneveld Forum van november 2008.

De laatste tijd staat het stimuleren van creatieve regio's mede in het teken van een crisisbestendige benadering van de culturele en creatieve sector. In wisselende samenstellingen treden ASOM-teams op met als kernleden Giep Hagoort (projectleider), John Huige, Ronald Koster, Marijn van Thiel en Erik Uitenbogaard. De inzet van ASOM kan zijn het houden van een inleiding (€ 450), het samenstellen van een startdocument (€ 5.000), de organisatie van werkconferenties (€ 25.000) en/of het interactief uitstippelen van crisisbestendige strategieën voor een creatieve regio (€ 40.000). Prijzen vanaf, en exclusief de 25% eigen innovatiebijdrage van ASOM, excl. BTW en reis- en verblijfkosten. Contacten komen tot stand via het reactieformulier van de website.

---

## ANNELIES BOUTELLIER: ONDERWIJSAGENDA RUIMTE AAN DE DOCENT

Annelies Boutellier heeft in 2007 bij uitgeverij Nelissen haar boek Beter voor de klas, werken aan je persoonlijke professionaliteit gepubliceerd. Dit boek is een steun in de rug voor (aankomende) leraren die hun competenties effectief willen versterken. Samen met ASOM en de Baak heeft Annelies Boutellier rond haar boek twee rondetafels georganiseerd met betrokkenen uit het onderwijsveld. Het resultaat is een Onderwijsagenda: Ruimte aan de docent. De agenda bevat diverse tips en suggesties om de persoonlijke effectiviteit aan te scherpen. Ook staan ontmoetingen, lezingen en publicaties op de rol. De onderwijsagenda kan via de website van ASOM gedownload worden.

Op 23 mei 2009 zal Annelies Boutellier tijdens een speciale onderwijsmanifestatie van De Baak haar boek en de onderwijsagenda nader toelichten.

---

## BEHOEFTE AAN FILES!

Files staan voor economische welvaart. Dit ironisch beeld gebruikten we voor ons fileweekend van 2007. Hoe konden we de gemeente Lelystad aan haar noodzakelijke files helpen? Met het gegeven van files van meer dan 200 km per dag werkten 17 burgers aan een alternatief dat ruimte bood aan duurzaamheid en verantwoorde mobiliteit. Later is dit alternatief uitgewerkt in een FileProeftuin. Deze proeftuin wordt momenteel bestudeerd door de gemeente Soest en het ministerie van Verkeer en Waterstaat. Inmiddels heeft de provincie Utrecht laten weten de proeftuin als een innovatief plan te zien maar zelf de voorkeur te willen geven aan het eigen project Mobiliteit. De huidige economische crisis heeft onmiskenbaar gevolgen voor de wijze waarop men tegen files kijkt. Niet files bestrijden maar files handhaven en zo nodig scheppen lijkt dus toch de oplossing te zijn. FileAgenda en FileProeftuin zijn te downloaden via de website.

---

*Eindredactie: Giep Hagoort*

*De volgende brief verschijnt zomer 2009*